



ACCOMPAGNEMENT A UNE RETRAITE HEUREUSE

DUREE

4 jours

En 2 sessions de 2 jours chacune

DATE

Voir planning de formation

LIEU

- Cameroun - Gabon
- Congo - Côte d'Ivoire

POPULATION CIBLE

- Employés concernés par leur futur départ en retraite (à plus ou moins long terme)
- Personnel de la DRH en charge de l'accompagnement des collaborateurs à la retraite.

COÛT PAR PARTICIPANT

450 000 F CFA HT

OBJECTIFS

- Renforcer l'image de l'entreprise à travers la mise en œuvre d'une bonne politique de gestion des retraites,
- Aider les futurs retraités à organiser leur départ,
- redistribuer judicieusement et méthodiquement les savoir-faire et les savoir-être essentiels pour assurer un transfert réussi de compétences,
- Anticiper le changement à venir en préparant activement dès aujourd'hui un nouveau mode de vie plus authentique,
- Prendre du recul avec les anxiétés liées au changement en optimisant son capital physique, social et intellectuel,
- Renouveler son protocole de relation avec ses intimes, ses anciens amis, ses nouveaux amis
- Mettre en place un projet de reconversion adéquat,
- Gérer habilement santé, sport, nutrition et finances pendant la retraite.

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE INTRODUCTIF :

1. Connaissance des participants
2. Jeu de rôles de vie de retraité Enjeux et défis d'une bonne préparation de la retraite :
 - a. Pour l'entreprise
 - b. Pour les futurs retraités
 - c. Pour les jeunes recrues
 - d. Pour la communauté

MODULE 1 : GENERALITES SUR LE CYCLE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (De l'embauche à la retraite)

1. Présentation du cycle de Gestion des RH
2. La retraite et ses changements
 - a. Définition du concept et identification de ce qui change
 - b. Place de la retraite dans le cycle de la GRH
 - c. Raison d'être de la retraite et enjeux de la retraite
 - d. Dispositions légales et réglementaires régissant les retraites
 - e. Retraite et image de l'entreprise
 - f. Principales phases d'un projet d'accompagnement à la retraite
 - g. Contraintes liées à la retraite (sa santé, ses priorités, son patrimoine...)

MODULE 2 : S'OCCUPER APRES A LA RETRAITE (Reconversion)

1. Faire un bilan personnel
2. Construire de nouveaux projets

Best Practices : Présentation de quelques exemples de reconversions réussies à travers le monde

1. Réinventer ses relations

Jeu de rôle : Comment Jacques à retrouver les siens après 37 ans d'absence.

MODULE DE SYNTHESE : PREPARATION ET PRESENTATION D'UN PROJET DE RECONVERSION

1. Préparation de projets par chaque participant
2. Présentation de projet en plénière ou aux animateurs pour appréciation
3. Remplissage de fiches d'évaluation de la formation
4. Remise des attestations de fin de formation
5. Clôture de la formation