



LE TABLEAU DE BORD DES RESSOURCES HUMAINES

DUREE

03 jours

DATE

Voir planning de formation

LIEU

- Cameroun - Gabon
- Congo - Côte d'Ivoire

POPULATION CIBLE

- Les Directeurs
- Les chefs du personnel
- Les chefs de service
- Les responsables de formation

COUT PAR PARTICIPANT

350 000 F CFA
H.T/Participant

OBJECTIFS

1. Evaluer et analyser les outils et méthodes utilisés dans la gestion des ressources humaines,
2. Connaître les principaux tableaux de bord adaptés aux missions de la DRH
3. Se familiariser avec les méthodes d'élaboration de tableau de bord,
4. Elaborer et renseigner les tableaux de bord,
5. Connaître les types de tableaux de bord applicables aux différents cycles de gestion des ressources humaines,
6. Mettre sur pied un système de gestion soutenu par les tableaux de bord,
7. Analyser, présenter et interpréter les résultats des tableaux de bord.

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE INTRODUCTIF : PRINCIPES GENERAUX

1. Analyse de l'environnement de travail des participants
2. Analyse de la fonction gestion des ressources humaines : méthodes et outils mis en place
3. Tableaux de bord dans le système de gestion
4. Les enjeux autour du tableau de bord RH

MODULE I : CONCEPTION DE TABLEAU DE BORD EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1. Organisation préalable de la fonction gestion des ressources humaines
 - Éléments à analyser et à contrôler : rémunérations, effectifs, absentéisme, turnover, relations sociales
 - Collecter des informations auprès des différents services : implication des chefs de service et des salariés
2. Identification et choix des indicateurs à retenir
3. Traitement des données
4. Différentes formes de tableaux de bord
5. Cas pratiques

MODULE II : MISE EN ŒUVRE DES TABLEAUX DE BORD SOCIAL

1. Modalités pratiques d'élaboration du tableau de bord
2. Les éléments fondamentaux
3. Pratique de la construction du tableau de bord social

MODULE III : UTILISATION DES TABLEAUX DE BORD

1. Renseignement du tableau de bord
2. Analyse et interprétation des renseignements du tableau de bord
 - Les outils d'analyse
 - La présentation des résultats pour prise de décision : les graphiques
3. Cas pratique