



# GESTION DES CARRIERES ET DES TALENTS

## DUREE

3 jours

## DATE

Voir planning de formation

## LIEU

- Cameroun - Gabon
- Congo - Côte d'Ivoire

## POPULATION CIBLE

- Responsable des Ressources Humaines
- Chefs du personnel
- Personnes impliquées dans de la gestion des compétences,
- Personnes chargées de la gestion des carrières
- Personnes impliquées dans la gestion de la formation

## COÛT PAR PARTICIPANT

500 000 FCFA HT

## OBJECTIFS

1. Décrire les enjeux et la finalité de la gestion des carrières et des talents au sein d'une organisation ;
2. Elaborer un système de gestion des carrières et des talents adapté à la stratégie de l'organisation ;
3. Elaborer et mettre en place les outils de gestion des carrières et des talents ;
4. Fédérer tous les acteurs pour assurer la réussite du système de gestion des carrières et des talents.
5. Organiser et mener les entretiens de mobilité

## CONTENU DE LA FORMATION

### MODULE I : GESTION DES CARRIERES ET PERFORMANCES

1. Contexte et enjeux de la gestion des talents et des carrières
2. Rapport entre gestion des compétences, des performances et des talents
3. Contraintes à la mise en place d'un système de gestion des carrières
4. Conditions préalables à la gestion des carrières et des talents
5. Difficultés liées à la gestion des talents suivant le type d'organisation

### MODULE II : LE SYSTEME DE GESTION DES CARRIERES ET DES TALENTS

1. Gestion prévisionnelle des compétences et carrières
2. Articulation avec la vision et la stratégie de l'organisation
3. Processus et activités de gestion des carrières
4. Acteurs du système et leurs responsabilités
5. Documents et outils de travail
6. Stratégie de gestion des carrières et des talents

### MODULE III : MISE EN ŒUVRE ET PILOTAGE DU SYSTEME DE GESTION DES CARRIERES ET DES TALENTS

1. Préalables à la mise en œuvre
2. Démarche de mise en œuvre :
  - Diagnostic
  - Définition de la stratégie et du plan d'action
  - Configuration d'une organisation interne adaptée
  - Construction des outils
  - Implication des acteurs
  - Gestion des résistances

### MODULE IV : PROBLEMATIQUE DE LA GESTION DES TALENTS DANS LES ORGANISATIONS

1. Lien entre la gestion des talents et la stratégie de l'entreprise
2. Enjeux de la gestion des talents et des potentiels
3. Identifier ce qu'est un talent, un potentiel, un haut potentiel
4. Difficultés liées à la gestion des talents dans les organisations
5. Particularité de la génération Y

### MODULE V : DEMARCHE DE GESTION DES TALENTS

1. Organiser et conduire les revues de personnel et de potentiel
2. Détecter et développer les talents et potentiels
3. Constituer son vivier de talents
4. Gérer les talents
5. Gérer les hauts potentiels

### MODULE VI : FIDELISATION ET RETENTION DES TALENTS

1. Problématique
2. Stratégie de rétention et de fidélisation des talents
3. Elaborer et mettre en place les outils de rétention et de fidélisation