



ELABORER UN BILAN SOCIAL

DUREE

3 jours

DATE

Voir planning de formation

LIEU

- Cameroun - Gabon
- Congo - Côte d'Ivoire

POPULATION CIBLE

- Directeurs Administratif et Financier
- Responsables des ressources humaines
- Contrôleurs de gestion
- Responsables qualité
- Personnels intervenant dans la Gestion des RH

COÛT PAR PARTICIPANT

400 000 FCFA HT

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux stratégiques du bilan social ;
- Maîtriser les exigences réglementaires en matière de bilan social ;
- Maîtriser le processus d'élaboration du bilan social ;
- Maîtriser les indicateurs du bilan social ;
- Analyser les informations du bilan social ;
- Déterminer la nature des indicateurs du bilan social ;
- Exploiter les informations du bilan social.

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE I : LE BILAN SOCIAL ET LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1. Définition du bilan social et les notions voisines
 - Bilan social
 - Diagnostic social
 - Audit social
2. Objectifs et enjeux du bilan social
 - Objectifs du bilan social
 - Enjeux du bilan social
3. Les exigences réglementaires en matière de bilan social
 - Champs d'application
 - Modalités d'élaboration
 - Sanctions applicables
4. Evolution et caractère stratégique du bilan social
 - Evolution du bilan social
 - Caractère stratégique un bilan social

MODULE II : ELABORATION ET CONTENU DU BILAN SOCIAL

1. Démarche d'élaboration du bilan social
2. Critères de choix des indicateurs du bilan social
3. Nature des informations contenues dans le bilan social
4. Indicateurs du bilan social
 - Les effectifs
 - Politique de formation
 - Les mouvements de personnel et les parcours professionnels
 - Politique de relations professionnelles
 - Politique d'information
 - Aménagement du temps du travail
 - Les rémunérations et charges
 - Les conditions d'exercice du droit syndical
 - Sécurité et amélioration des conditions de travail
 - Engagements sociaux
5. Cas pratique d'élaboration d'un bilan social

MODULE III : EXPLOITATION DU BILAN SOCIAL

1. Bilan social comme outil d'information
 - Informations internes
 - Informations externes
2. Bilan social comme outil de concertation
3. Bilan social comme outil de gestion